

SANITA' INTEGRATIVA E WELFARE OBBLIGHI ED OPPORTUNITA'



Ci presentiamo:

Mutua sanitaria Cesare Pozzo è uno dei principali player italiani nel campo della **mutualità sanitaria integrativa**.

CesarePozzo è un **Ente del Terzo settore** senza scopo di lucro. Esperienza, solidità ed efficienza garantiscono tutele sanitarie a 132.000 soci e ai loro familiari, con forme di assistenza modulabili in grado di rispondere ai bisogni di ognuno.

CesarePozzo propone **soluzioni integrative del SSN**, che includono una vasta gamma di prestazioni anche per **prevenzione** (visite, esami, ricoveri, protesi, terapie, infortuni, ecc.) e prevedono rimborsi o prestazioni erogate direttamente nelle **3.300 strutture private convenzionate** in tutta Italia.



Mutua sanitaria Cesare Pozzo è iscritta all'Anagrafe fondi sanitari integrativi del Ministero della salute fin dal 2010, ed offre alle imprese **tutele sanitarie convenienti ed efficaci** per i dipendenti, collaboratori, imprenditori.

Le soluzioni di *CesarePozzo* prevedono l'**istituzione o gestione di fondi sanitari**, in grado di ottemperare agli obblighi di sanità integrativa previsti dai CCNL.

La proposta di *CesarePozzo* è **personalizzabile** sulla base delle esigenze aziendali, in un'ottica di **ottimizzazione e sviluppo delle tutele sanitarie** in azienda e **integrazione** dell'offerta del Sistema Sanitario Nazionale.

Metti la tua salute in mani sicure!

**CESAREPOZZO CON TE:
90 SEDI IN TUTTA ITALIA**



GESTISCI ON-LINE
Effettua prese in carico, consulta lo stato dei tuoi rimborsi e molto altro con la nostra app CESAREPOZZOxTE



SCRIVICI
Il nostro servizio Infocenter risponderà a ogni richiesta di informazioni inviata a infocenter@mutuacesarepozzo.it



CHIAMACI
Il filo diretto con CESAREPOZZO, dal lunedì al venerdì con i seguenti orari:
9:00/13:00 - 13:30/17:30
Contattaci allo 02.667261



VIENI A TROVARCI
19 sedi regionali e più di 70 uffici: trova la sede più vicina a te su mutuacesarepozzo.it/Sedi-e-contatti



MUTUACESAREPOZZO.ORG

Il presente documento ha finalità puramente divulgative. Prima della sottoscrizione leggere attentamente il Regolamento della forma di assistenza e i relativi allegati.

com-presentazione-202001-05
Ufficio Comunicazione

Assistenza sanitaria integrativa: cos'è e come funziona

Assistenza sanitaria integrativa: la disciplina

La disciplina dei fondi di assistenza sanitaria integrativa è materia dei **contratti collettivi nazionali di lavoro**. Sono questi infatti a stabilire se e quanto l'azienda e/o il dipendente devono versare al fondo di assistenza prescelto, così da ricevere prestazioni sanitarie gratuite o a condizioni agevolate.

Resta inteso che le prestazioni garantite **variano a seconda del Ccnl applicato** e del fondo eventualmente scelto dall'azienda (qualora detta facoltà gli venisse concessa).

In assenza di obblighi contrattuali, il datore può scegliere di versare contributi all'assistenza sanitaria integrativa previa stipula di un apposito accordo aziendale con le organizzazioni sindacali.

Una volta che il Ccnl o l'accordo aziendale prevede l'obbligo di versamento al fondo, **l'azienda non può sottrarvisi** pena il rischio (ad esempio) di perdere i benefici contributivi (come quelli previsti per l'assunzione di disoccupati) a causa del mancato rispetto del contratto collettivo.

Assistenza sanitaria integrativa: agevolazioni contributive

Le somme versate a Casse e Fondi di assistenza sanitaria integrativa **non vengono considerate** nel conteggio della retribuzione imponibile Inps su cui si calcolano i contributi a carico del dipendente e dell'azienda. Per quest'ultima è previsto unicamente un contributo di solidarietà da versare all'Inps, pari al 10% delle somme a carico del datore erogate al fondo.

Assistenza sanitaria integrativa: agevolazioni fiscali

La normativa (art. 51 c. 2 lett. a del DPR n. 917/86) stabilisce che i contributi versati dall'azienda e/o dal dipendente ad enti e casse che hanno finalità unicamente assistenziali non vengono considerati nel calcolo del reddito complessivo ai fini fiscali, per un **importo annuo non superiore ad euro 3.615,20**.

Assistenza sanitaria integrativa: condizioni

La deduzione dei contributi versati è possibile solo se i fondi stessi dimostrano di aver erogato in un anno, singolarmente o insieme ad altri fondi, prestazioni coincidenti con quelle dei fondi integrativi del Servizio sanitario nazionale (che vedremo tra poco):

- in misura **non inferiore al 20%** delle prestazioni complessivamente erogate ai propri assistiti;
- presso strutture autorizzate all'esercizio delle prestazioni stesse.

Assistenza sanitaria integrativa: spese per familiari

Sono deducibili dal reddito anche i contributi versati **per i familiari del lavoratore**, a prescindere se sono a carico o meno.

Assistenza sanitaria integrativa: contributi a fondi sanitari integrativi

Concorrono al limite dei 3.615,20 euro i contributi versati ai fondi integrativi del Servizio sanitario nazionale, che erogano le seguenti prestazioni:

- **cura, prevenzione e riabilitazione** (ad esempio prestazioni odontoiatriche);
- recupero delle condizioni di salute a seguito di malattia o infortunio;
- prestazioni odontoiatriche che **non rientrano** in quelle citate sopra.

Assicurazione sanitaria integrativa: destinazione del premio di risultato

Il dipendente che sceglie di **destinare il premio di risultato** al fondo di assistenza sanitaria integrativa gode dell'esenzione dal reddito.

Per beneficiare dell'agevolazione è necessario che:

- l'accordo aziendale o territoriale preveda espressamente questa opzione;
- che il lavoratore sia dipendente di un'azienda privata e, nell'anno precedente, abbia totalizzato un reddito di lavoro dipendente non superiore ad euro 80.000,00;
- sono esenti i contributi versati entro il limite di 3.000 euro (elevati a 4.000 per le aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori).

Pensiamo al dipendente che riceve un **premio di risultato pari a 3.000 euro**. Questi, in base a quanto previsto dal contratto aziendale, sceglie di destinare le somme al fondo di assistenza sanitaria integrativa. Di conseguenza, il limite entro il quale i contributi sono esenti dal reddito passa da 3.615,20 a 6.615,20 euro (cioè 3.615,20 + 3.000).

welf@reIN
cesarepozzo per le imprese

**PIATTAFORMA DI
WELFARE MANAGEMENT
PER IMPRESE E DIPENDENTI**

Consulenza su misura. Massima spendibilità. Gestione in outsourcing

WELFARE AZIENDALE
significa **vantaggi e agevolazioni fiscali**
per le imprese e collaboratori,
fidelizzazione del personale, benefit.

Tramite [Welf@reIN](#) CesarePozzo offre un servizio all'avanguardia e completo per l'implementazione del piano di welfare:

- **analisi dei bisogni**
- **consulenza,**
- **piattaforma digitale per la gestione,**
- **gestione fiscale e degli aspetti dichiarativi.**

welf@reIN
 cesarepozzo per le imprese

Un'opportunità per accogliere i bisogni dei propri dipendenti e ridurre il carico fiscale ottimizzando i costi aziendali



Cos'è il welfare aziendale?

L'insieme di servizi e prodotti che le aziende mettono a disposizione dei propri dipendenti e dei loro familiari sotto forma d'incentivo. Un modo per aumentare indirettamente la remunerazione dei propri dipendenti, fidelizzandoli, e ottenere al contempo un abbattimento del carico fiscale.

Benefici economici per l'azienda

COSTO AZIENDALE	PREMIO IN DENARO	SERVIZI WELFARE
Compenso lordo	€ 1.000	
Valore servizi Welfare		€ 1.000
Contributi previdenziali d. lav.	€ 296	
Accantonamento TFR	€ 74	
COSTO AZIENDALE	€ 1.370	€ 1.000
IRAP 3,9%	€ 53	
Potenziale risparmio Ires 27,5%	- € 377	- € 275
TOTALE COSTO AZIENDA	€ 1.047	€ 725
RISPARMIO AZIENDALE		- 30,73%

Attraverso l'erogazione dei premi, l'azienda migliora le relazioni con i propri dipendenti, aumentando il senso di appartenenza.

www.welfarein.org

welf@reIN
 cesarepozzo per le imprese

Categorie di servizi erogabili

Trasporti pubblici

Istruzione

Educazione

Ricreazione

Assistenza a familiari anziani o non autosufficienti

Assistenza sanitaria o culto

Assistenza ai familiari

Assistenza sociale

Benefici economici per il dipendente

VALORE PER IL DIPENDENTE	PREMIO IN DENARO	SERVIZI WELFARE
Compenso lordo	€ 1.000	
Valore servizi Welfare		€ 1.000
Contributi a carico dipend. (9,49%)	€ 95	
Irpef (aliquota media 27%)	€ 244	
COMPENSO NETTO	€ 661	€ 1.000
Incidenza del beneficio		€ 331 (51%)

Benefici pratici nell'acquisto



Con la busta paga

Con il welfare

Con il welfare il dipendente può acquistare più libri di testo per i propri figli

www.welfarein.org

SOCIETÀ DI MUTUO SOCCORSO
CESAREPOZZO
servizi d'integrazione sanitaria
www.mutuacesarepozzo.org

SEDE NAZIONALE: Via S. Gregorio, 48
20124 Milano • Tel. 02.66726.1
Fax 02.66726313 • C.F. 80074030158
Albo società cooperative sez. società
di mutuo soccorso n° C100040
infocenter@mutuacesarepozzo.it

SEGUICI SU:



info center
 **02.667261**
infocenter@mutuacesarepozzo.it
CHIAMA, SCRIVI, PARTECIPA.



sviluppo@mutuacesarepozzo.it