

## INTERVISTA AISOM A: **ASPRIA HARBOUR CLUB**

Incontriamo Roberta Minardi – General Manager Aspria Harbour Club

**1D: Buon giorno Dott.ssa Minardi e grazie per la disponibilità. Come è nata la vs. collaborazione con il network AISOM ?**

R: Siamo venuti a conoscenza della vostra innovativa Associazione tramite alcuni dei nostri soci le cui Aziende fanno parte del Network AISOM. Siamo entrati in contatto con l'Associazione prendendo parte alle molte iniziative di AISOM - ludico-sportive ma non solo e incontrando il Presidente Vergani. Siamo dunque venuti a conoscenza della mission associativa: accrescere le potenzialità per il successo, lo sviluppo e per un rinnovato sostegno alla vita stessa delle imprese, del territorio di riferimento e dei comuni in cui operano, con logiche di sviluppo sostenibile e di socio responsabilità. Aspria Harbour Club rappresenta un'eccellenza sul territorio, il nostro Club è da sempre uno dei pionieri in fatto di innovazione, con proposte in grado di dare maggior valore ai nostri soci attraverso un'esperienza di benessere a 360° che comprenda le ultime innovazioni in termini di fitness e wellness.

**2D: Quali iniziative reputare idonee per i reciproci interessi con AISOM ?**

R: Aspria è l'unica realtà a Milano, e una delle poche in Italia, in grado di offrire un'esperienza di benessere a 360°: un'oasi di sport e wellness con 18 campi da tennis su 4 superfici diverse, una piscina olimpionica riscaldata scoperta immersa in 7 ettari di parco, una vasca da 25 mt coperta e una per la talasso terapia, attrezzature all'avanguardia per le ultime tendenze del fitness, Spa e aree relax per ricaricare le energie nelle giornate di lavoro o staccare la spina durante i weekend. Riteniamo lo sport, ma soprattutto il movimento, sia la chiave del benessere per il nostro target di riferimento. Penso in particolare agli imprenditori e ai top manager di aziende nazionali per i quali è importante trovare la giusta connessione tra relax e produttività e perseguire il detto "*mens sana in corpore sano*". Recenti statistiche hanno evidenziato infatti che in Europa i lavoratori si assentano per circa 8,3 giorni l'anno per malattia, il che si traduce, a livello nazionale, in una perdita di circa il 2,5% l'anno del PIL. La possibilità di intervenire sul problema è un corretto programma di allenamento: più del 70% dei dipendenti ha infatti evidenziato una migliore gestione del tempo nei giorni dedicati allo sport, rispetto a quelli in cui non si allena, ritiene di aver risposto più adeguatamente al carico di lavoro e afferma che ne giovano anche l'agilità mentale e i rapporti interpersonali (Studio dell'Università di Bristol). A nostro parere è necessario per le aziende investire nel wellness per i propri dipendenti, per questo abbiamo in programma eventi legati a temi cari alle imprese, come lo stato di buona salute e il benessere psicofisico a cui inviteremo le Associate AISOM.

**3D: Avete anche ideato convenzioni per i soci AISOM ?**

R: A tutti gli associati AISOM che si iscriveranno al Club entro il 31 Dicembre con associazione Gold (abbonamento annuale Open) riserveremo la seguente offerta:

Sconto di € 200,00 sulla quota associativa una tantum \*

Sconto del 10% sull'abbonamento annuale

Mese di Gennaio 2019 gratis

L'abbonamento annuale avrà quindi un costo riservato agli associati AISOM di € 1.969,00 invece di € 2.388,00

\* € 50,00 spese amministrative

**4D: Quanto può essere *win win* la collaborazione con AHC ?**

R: La collaborazione tra due realtà di eccellenza con un numero rilevante di soci può di certo contribuire ad accrescere la visibilità e la notorietà per entrambe: ad Aspria sono molte le occasioni per i soci AISOM in cui incontrare imprenditori e manager e fare network. Il nostro club è frequentato da personalità dello sport e dello spettacolo mentre AISOM gode della reputazione di alti profili dell'Economia e della Politica nei suoi eventi a livello nazionale. Infine ritengo che tramite Aspria, un'Associazione come AISOM possa sicuramente fornire soluzioni importanti ai propri soci in materia di wellness in maniera tale da incentivare il personale al raggiungimento di grandi risultati sul piano lavorativo.