

## **Le visioni di HR manager e vertici aziendali coincidono o si differenziano?**

È questo il tema principale della ricerca condotta da **OD&M Consulting**, in collaborazione con **ESTE Edizioni** attraverso una survey online.

I risultati della ricerca sono stati presentati **giovedì 12 gennaio 2017** presso l'Auditorium del Palazzo del Lavoro in occasione di **AGENDA HR**, evento che ha fornito una previsione di come evolverà la **Funzione HR in Italia**.

La ricerca ha coinvolto Direttori Generali, Direttori e Responsabili del personale, appartenenti ad aziende di diversi settori merceologici su tutto il territorio nazionale.

Tra questi anche **Andrea Poletti**, in qualità di Direttore Risorse Umane di Riso Scotti che, insieme a **Valentina Scotti**, Amministratore Delegato di Riso Scotti Danubio, si è confrontato su un tema-sfida del convegno: **obiettivi di HR e CEO coincidono?**

Nulla in un'organizzazione può essere raggiunto senza il contributo delle sue persone. Il talento di coloro che vi lavorano rappresenta il fattore determinante per fatturato, crescita e reputazione del brand. Per assicurarsi un successo duraturo e raggiungere gli obiettivi strategici, l'unica strada percorribile è investire nei talenti.

---

## **Andrea Poletti e la Funzione HR nel 2017**

*"I temi presentati, i contributi e gli spunti di riflessione emersi **dalla survey** condotta sul territorio nazionale durante l'evento **"Agenda HR 2017"**, sono serviti per leggere l'anno 2017 nelle Risorse Umane"*

Andrea Poletti, Presidente e Fondatore di ANDREA POLETTI & ASSOCIATI una società attiva a 360° nel mondo delle risorse umane, in qualità anche di direttore risorse Umane Riso Scotti, sottolinea, durante il suo confronto con **Valentina Scotti**, Amministratore Delegato di **Riso Scotti Danubio**, l'importanza delle Funzioni HR in azienda e le sfide 2017 che questi dovranno affrontare.

Come si sta evolvendo la Funzione HR in Italia?

*“La Funzione HR tende ad avere un elevato potere decisionale ma è ancora caratterizzata da un approccio tradizionale. Inoltre all’aumentare della strategicità della Funzione, aumenta il numero di competenze di cui l’HR deve dotarsi: dalla valorizzazione delle persone all’essere più efficienti interpreti degli strumenti di **analytics**, di comunicazione e compliance... insomma, un po’ di tutto!”.*

Si è trattato di un importante esempio che ha mostrato le potenzialità scaturite da un legame efficace tra le due Funzioni alla luce di progetti condivisi.

**Gestire il cambiamento** è il tema affrontato successivamente: *Lavorare oggi per costruire il domani.*

*“Il vero limite al cambiamento è quello di rimanere legati ai valori del passato dimenticandosi “gli attrezzi” fondamentali da utilizzare per lo sviluppo, la ricerca, l’innovazione tecnologica, la formazione professionale, l’internazionalizzazione: i fattori chiave di un’azienda che “cavalca l’onda del tempo”.”*

Sono stati numerosi gli spunti per ripensare criticamente il lavoro quotidiano delle Funzioni HR, tra cui la produttività, la leadership e il talento.

Concludendo *“E’ importante valutare con chiarezza quali siano i compiti di ognuno all’interno dell’organizzazione e quale sia il contributo di questi compiti alla crescita dell’azienda”.*



*Andrea Poletti è nato a Novara il 27 luglio 1971.*

*Laureato in Economia e Commercio presso l’Università degli Studi di Torino, ha iniziato la sua carriera in Human Resource come Junior Recruiter, per poi divenire Team Leader presso Daniela Rossi & Associati.*

*La passione e la sua determinazione lo hanno portato a soli 28 anni a fondare l’Andrea Poletti & Associati Srl, società specializzata in Consulenza HR.*

*Oggi Andrea Poletti è il Direttore Risorse Umane di più di 42 aziende in consulenza, per un totale di circa 3500 dipendenti.*